

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ MỘT THẾ GIỚI
NĂM 2025

I. Thông tin chung:

1. Thông tin khái quát:

Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ MỘT THẾ GIỚI

Giấy chứng nhận ĐKKD: Số 0306507037 do Sở Kế hoạch & Đầu tư TP Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 02/01/2009 và Sở Kế hoạch & Đầu tư Hà Nội cấp đăng ký thay đổi lần thứ 16 ngày 03/04/2026.

Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2025: 20.000.000.000 VNĐ (*Hai mươi tỷ đồng*).

Vốn điều lệ tại ngày 16/04/2026: 55.000.000.000 VNĐ (*Năm mươi lăm tỷ đồng*).

Địa chỉ: Tầng 8, 39A Ngô Quyền, Phường Cửa Nam, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Website: <http://www.oneworld.vn/>

Mã cổ phiếu: ONW

2. Quá trình hình thành và phát triển:

- CTCP Dịch vụ Một Thế Giới là công ty được thành lập bởi 5 thành viên sáng lập với VDL ban đầu là 1.9 tỷ đồng. Ngày 20/12/2008, Đại hội đồng cổ đông thành lập của Công ty được tổ chức tại TP.HCM với sự góp mặt đầy đủ của 05 thành viên đồng thời thông qua điều lệ hoạt động của công ty.
- Ngày 02/01/2009, CTCP Dịch vụ Một Thế Giới được sở Kế hoạch và Đầu tư TPHCM cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 4103012168 với VDL ban đầu là 1.900.000.000 đồng. Công ty hoạt động trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ giá trị gia tăng (VAS) trên internet. Bao gồm: Phát hành và phát triển game online trên nền tảng PC, Android, iOS, phát triển các ứng dụng trên mobile, gia công phần mềm.
- Ngày 04/01/2011, công ty hoàn thành đợt tăng VDL lên 10.000.000.000 đồng thông qua đợt chào bán cổ phần cho cổ đông hiện hữu.
- Ngày 12/09/2013, công ty hoàn thành đợt phát hành thêm cổ phiếu để tăng VĐ lên 12.631.620.000 đồng.
- Ngày 06/07/2015, ONE WORLD tự hào là một trong những đơn vị đầu tiên được Bộ thông tin và truyền thông cấp phép cung cấp dịch vụ trò chơi điện tử G1 trên mạng số 297/GP-BTTTT.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

- Tháng 07/2015, công ty mở rộng sang mảng phát triển game Mobile. Với đội ngũ phát triển nhiều năm kinh nghiệm, tâm huyết với nghề, ONE WORLD tự hào cho ra đời các sản phẩm chất lượng tại thị trường game Việt Nam nói riêng và thế giới nói chung.
- Ngày 07/01/2016, công ty hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu tăng VĐL lên 20.000.000.000 đồng thông qua phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu.
- Ngày 22/12/2016, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước đã ban hành công văn số 8473/UBCK-GSĐC về việc chấp thuận hồ sơ đăng ký công ty đại chúng của Công ty cổ phần dịch vụ Một Thế Giới.
- Ngày 29/12/2016, Công ty được Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) cấp giấy chứng nhận Đăng ký Chứng khoán số 219/2016/GCNCP-VSD với tổng số lượng cổ phiếu đăng ký là 2.000.000 cổ phiếu.
- Ngày 17/02/2017, Công ty chính thức giao dịch trên hệ thống giao dịch UPCOM với mã chứng khoán ONW.
- Tháng 07/2025, công ty mở rộng sang mảng phát kinh doanh vật liệu xây dựng và cung cấp dịch vụ kỹ thuật: bảo trì, bảo dưỡng nhà máy điện gió, sửa chữa, thay thế thiết bị trong nhà máy điện gió. Với đội ngũ kỹ sư lành nghề, ONE WORLD tự hào cung cấp dịch vụ chất lượng cho các nhà máy điện gió tại Việt Nam.
- Ngày 16/03/2026, công ty hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu tăng VĐL lên 55.000.000.000 đồng thông qua phát hành cổ phiếu cho cổ đông chiến lược.

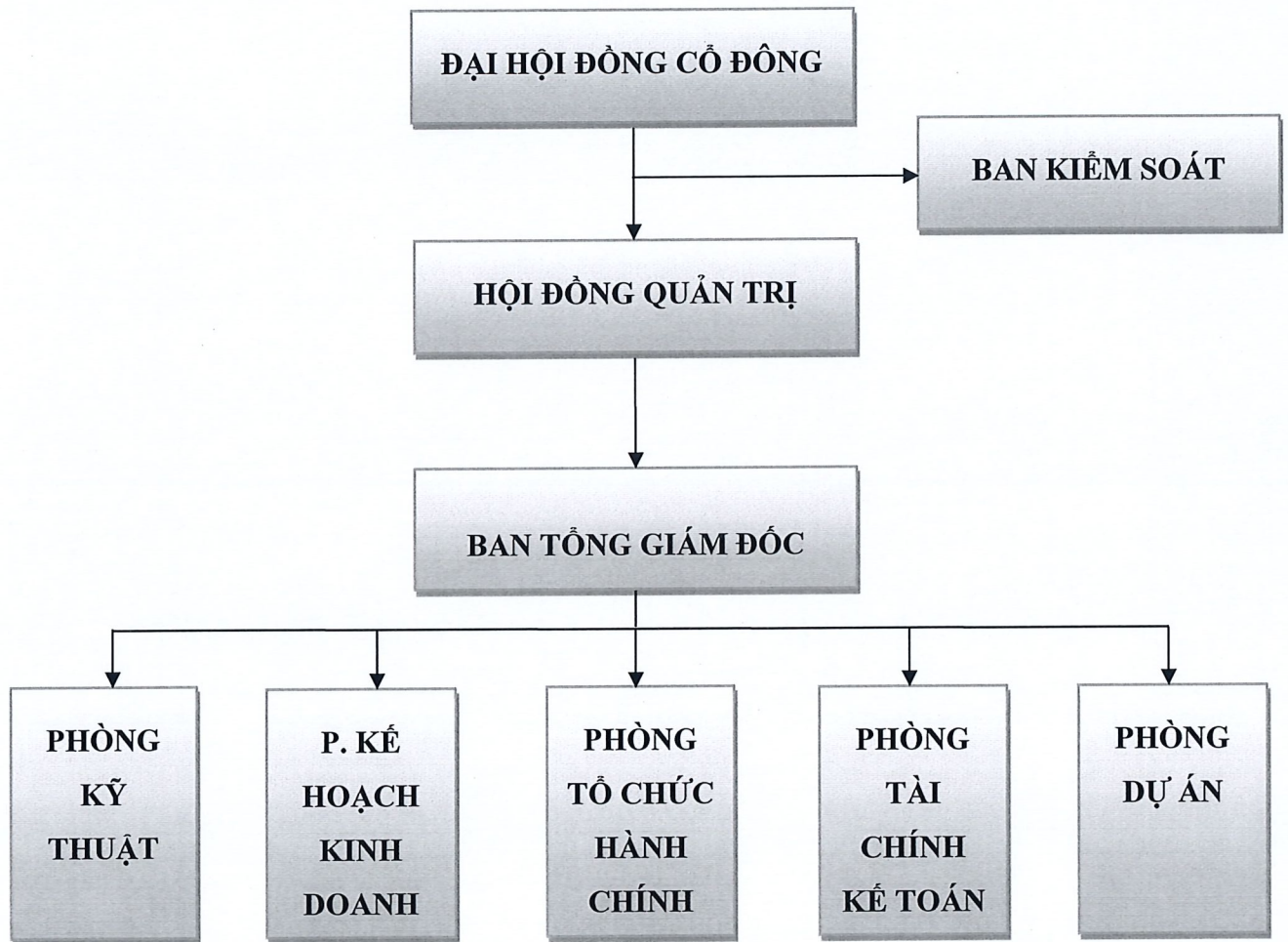
3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- *Ngành nghề kinh doanh chính:*

- Bán buôn dụng cụ y tế;
 - Bán buôn nước hoa, hàng mỹ phẩm và chế phẩm vệ sinh;
 - Bán buôn hàng gốm, sứ, thủy tinh;
 - Bán buôn đồ điện gia dụng, đèn và bộ đèn điện;
 - Bán buôn giường, tủ, bàn ghế và đồ dùng nội thất tương tự;
 - Bán buôn sách, báo, tạp chí, văn phòng phẩm;
 - Bán buôn dụng cụ thể dục, thể thao;
 - Bán buôn đồ dùng khác cho gia đình chưa được phân vào đâu.
- *Địa bàn kinh doanh:* Công ty hoạt động trên địa bàn toàn quốc, đặc biệt tập trung hoạt động kinh doanh ở các thành phố lớn như Hà Nội, TP Hồ Chí Minh, Đà Nẵng.

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:

- Mô hình tổ chức:



- Cơ cấu bộ máy quản lý:

○ Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ)

Đại hội đồng cổ đông gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty. ĐHĐCĐ quyết định những vấn đề thuộc nhiệm vụ, quyền hạn được luật pháp và điều lệ công ty quy định.

○ Hội đồng quản trị (HĐQT)

Là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ. HĐQT có trách nhiệm giám sát Ban Giám đốc và những người quản lý khác. Quyền và nghĩa vụ của HĐQT do Luật pháp và Điều lệ quy định. Hiện tại, Hội đồng quản trị của ONW có 03 thành viên, nhiệm kỳ 05 năm. Nhiệm kỳ hiện tại 2022-2027.

○ Ban Kiểm soát (BKS)

Là cơ quan trực thuộc ĐHĐCĐ, do đại hội đồng cổ đông bầu ra. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong điều hành hoạt động kinh doanh, báo cáo tài chính của công ty. Ban kiểm soát hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Giám

703
TY
IÂN
VU
GI
IP. H

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

đốc. Hiện tại, Ban kiểm soát của ONW có 03 thành viên, nhiệm kỳ 05 năm. Nhiệm kỳ hiện tại 2022-2027.

○ Ban Tổng Giám đốc (BTGD)

Ban Tổng Giám đốc là cơ quan điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị về toàn bộ việc tổ chức sản xuất, kinh doanh, thực hiện các biện pháp nhằm đạt mục tiêu phát triển của Công ty.

○ Các phòng, ban chức năng và bộ phận trực thuộc

- Phòng Kế hoạch - Kinh doanh:

- Tham mưu cho Tổng giám đốc quản lý các lĩnh vực sau: công tác xây dựng kế hoạch, chiến lược; thống kê tổng hợp sản xuất; điều độ sản xuất kinh doanh; lập dự toán; quản lý hợp đồng kinh tế; thanh quyết toán hợp đồng kinh tế;
- Chủ trì tham mưu và thực hiện việc tìm hiểu khai thác thị trường, đầu tư phát triển sản xuất; liên doanh, liên kết trong và ngoài công ty tham gia các dự án nhằm đem lại doanh thu và lợi nhuận cho công ty; tham mưu trong việc giao dịch với khách hàng và điều tiết hoạt động sản xuất kinh doanh trong toàn công ty;
- Quản lý, cân đối năng lực máy móc thiết bị, công cụ sản xuất và thực hiện việc điều chuyển, thuê và cho thuê máy móc thiết bị một cách hợp lý để đảm bảo sản xuất kinh doanh trong toàn công ty;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác khi được Tổng giám đốc giao.

- Phòng Tổ chức – Hành chính:

- Tham mưu cho Tổng giám đốc về công tác tổ chức và quản lý cán bộ, đào tạo lao động, tiền lương, thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động; quản lý và phát triển nguồn nhân sự; xây dựng kế hoạch, đề xuất các chương trình, hoạt động phúc lợi, xã hội, tập thể cho người lao động trong công ty nhằm động viên, khuyến khích thúc đẩy phong trào thi đua sản xuất hiệu quả;
- Tham mưu giúp Tổng giám đốc tổng hợp thông tin kinh tế, thông tin liên lạc, điều phối hoạt động các tổ chức đoàn thể phục vụ cho việc điều hành sản xuất và quản lý của Tổng giám đốc; giúp việc trong việc đối nội, đối ngoại và các công việc hành chính quản trị, nội vụ của công ty; thực hiện các chương trình khánh tiết, công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật; thực hiện công tác văn thư, lưu trữ;
- Tham mưu cho Tổng giám đốc trong việc thực hiện các nhiệm vụ về công tác an ninh trật tự, bảo vệ; công tác y tế - chăm sóc sức khỏe người lao động;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác khi được Tổng giám đốc giao.

- Phòng Tài chính – Kế toán:

- Tham mưu giúp Tổng giám đốc trong việc thực hiện chức năng quản lý về tài chính kế toán, hạch toán, thông tin kinh tế, phân tích hoạt động kinh tế, kiểm soát tài chính kế toán tại công ty;
 - Tham mưu cho Tổng giám đốc về các chiến lược tài chính ngắn, trung và dài hạn trên cơ sở các dự án đang và sẽ triển khai;
 - Theo dõi, quản lý và thu hồi công nợ khách hàng trong toàn bộ hệ thống kênh phân phối của công ty, đề xuất với các bộ phận liên quan về giao dịch với những khách hàng còn nợ đọng;
 - Kiểm soát toàn bộ chi phí, doanh thu của công ty;
 - Thực hiện các công việc về tài chính kế toán của công ty, phân tích, đánh giá tình hình tài chính, kết quả kinh doanh của công ty đảm bảo tuân thủ quy chế của công ty và các quy định của pháp luật;
 - Thực hiện các nhiệm vụ khác khi được Tổng giám đốc giao.
- *Phòng Dự án:*
- Tham mưu, giúp việc cho Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc trong việc thực hiện các dự án theo các quy định của pháp luật;
 - Chủ động tìm kiếm các dự án, chủ trì lập kế hoạch, chuẩn bị các thủ tục, hồ sơ để công ty tham dự thầu đối với dự án thuộc lĩnh vực công ty có thể tham gia;
 - Tham mưu kế hoạch triển khai thực hiện các dự án, đánh giá, tổng kết việc thực hiện các dự án.
- *Phòng Kỹ thuật:*
- Nghiên cứu, đề xuất và triển khai xây dựng hệ thống; duy trì, quản trị tối ưu hóa hệ thống máy chủ, hệ thống lưu trữ, giám sát vào, ra mạng, phần mềm hệ thống, ... ;
 - Chịu trách nhiệm về tất cả các vấn đề liên quan đến hoạt động an ninh mạng – truyền thông, mạng công nghệ thông tin của công ty;
 - Chịu trách nhiệm về tất cả các vấn đề liên quan đến quản trị cơ sở dữ liệu, quản trị hệ thống và các ứng dụng về công nghệ thông tin của công ty, đảm bảo sự vận hành liên tục và hiệu quả của toàn bộ hệ thống công nghệ thông tin;
 - Nghiên cứu, thử nghiệm, triển khai các dự án, áp dụng công nghệ vào khai thác sản phẩm dịch vụ của công ty và chuyển giao sản phẩm dịch vụ đã hoàn thiện cho khách hàng; thực hiện tư vấn hệ thống công nghệ thông tin cho khách hàng theo chỉ đạo của Ban điều hành.
- Các công ty con, công ty liên kết: Không có

5. Định hướng phát triển:

- Mang đến những sản phẩm chất lượng và dịch vụ tốt nhất nhằm giúp khách hàng có những trải nghiệm tốt nhất.
- Trở thành một nhà cung cấp vật liệu xây dựng, cung cấp dịch vụ kỹ thuật cho các nhà máy điện gió hàng đầu Việt Nam.
- Xây dựng doanh nghiệp theo hướng uy tín, thân thiện và luôn xem đối tác là người bạn đồng hành trong mọi thành công.

6. Các rủi ro

- Rủi ro kinh tế: là loại rủi ro hệ thống thông qua những biến động như tốc độ tăng trưởng kinh tế, lạm phát, lãi suất,... có tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp.
- Rủi ro cạnh tranh: Việc các công ty Trung Quốc chiếm thị phần lớn trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ bảo trì, bảo dưỡng nhà máy điện gió ở Việt Nam cũng là một thách thức với các công ty như One World.
- Rủi ro chính sách: Chính sách của các cơ quan quản lý thường xuyên thay đổi cũng là một trong những trở ngại cho sự phát triển bền vững của ngành công nghệ giải trí.

II. Tình hình hoạt động trong năm 2025**1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:**

Đơn vị tính: đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Tỷ trọng 2025/2024
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	28.764.891.665	22.746.160.270	79,1%
2	Giá vốn hàng bán	27.864.396.608	17.844.204.306	64,0%
3	Doanh thu hoạt động tài chính	549.119	3.699.058	673,6%
4	Chi phí tài chính	(29.448.299)	784.482.192	-
5	Chi phí bán hàng	-	-	-
6	Chi phí quản lý doanh nghiệp	398.194.315	681.402.740	171,1%

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

7	Lợi nhuận trước thuế	531.798.621	3.409.458.032	641, 1%
8	Lợi nhuận sau thuế	443.724.652	2.786.859.205	628, 1%

(Nguồn: Báo cáo tài chính công ty đã được kiểm toán năm 2025)

Căn cứ Báo cáo tài chính đã được kiểm toán, trong năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty ghi nhận nhiều biến động đáng chú ý so với năm 2024. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ năm 2025 đạt 22.746.160.270 đồng, giảm 20,9% so với năm trước. Sự suy giảm này phản ánh việc Công ty có sự điều chỉnh trong cơ cấu hoạt động trong kỳ.

Tuy nhiên, giá vốn hàng bán giảm mạnh hơn, chỉ còn 17.844.204.306 đồng, tương ứng 64,0% so với năm 2024. Nhờ đó, lợi nhuận gộp của Công ty được cải thiện đáng kể, đạt khoảng 4.901.955.964 đồng, tăng mạnh so với mức 900.495.057 đồng của năm trước. Biên lợi nhuận gộp theo đó được nâng cao rõ rệt.

Doanh thu hoạt động tài chính tăng so với năm trước nhưng giá trị tuyệt đối không đáng kể. Trong khi đó, chi phí tài chính phát sinh 784.482.192 đồng, tăng đáng kể so với năm 2024 (ghi nhận âm), chủ yếu do phát sinh chi phí lãi vay trong kỳ.

Chi phí quản lý doanh nghiệp năm 2025 là 681.402.740 đồng, tăng 71,1% so với năm 2024. Mức tăng này phù hợp với yêu cầu quản trị và vận hành trong bối cảnh Công ty có sự điều chỉnh chiến lược và tái cấu trúc hoạt động.

Kết quả, lợi nhuận trước thuế năm 2025 đạt 3.409.458.032 đồng, tăng 641,1% so với năm trước; lợi nhuận sau thuế đạt 2.786.859.205 đồng, tăng 628,1%. Mức tăng trưởng lợi nhuận cao chủ yếu đến từ sự cải thiện mạnh mẽ của biên lợi nhuận gộp.

- *Tình hình thực hiện so với kế hoạch:*

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025 (đồng)	Thực hiện Năm 2025 (đồng)	% Thực hiện/kế hoạch
1	Doanh thu thuần	50.000.000.000	22.746.160.270	45,49%
2	Lợi nhuận sau thuế	2.000.000.000	2.786.859.205	139,34%

(Nguồn: Báo cáo tài chính Công ty đã được kiểm toán năm 2025)

Doanh thu của năm 2025 không đạt so với kế hoạch đề ra do Công ty chưa tìm kiếm được nhiều khách hàng mới, lợi nhuận của năm 2025 vượt kế hoạch đề ra. Đây là tín hiệu tích cực về năng lực quản trị chi phí, nhưng cũng đặt ra yêu cầu cần khôi phục và mở rộng doanh thu trong các năm tiếp theo để đảm bảo phát triển bền vững.

2. Tổ chức và nhân sự:

0306
CÔ
CÔ
DỊCH
HỘ T
V HỒ

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

- *Danh sách Ban điều hành tại ngày 31/12/2025:*

STT	Họ tên	Chức vụ
1	Nguyễn Khánh Hoàn	Tổng giám đốc
2	Vũ Thành Thuyên	Kế toán trưởng

- Những thay đổi trong Ban điều hành: Ngày 16/01/2025, miễn nhiệm vị trí Tổng giám đốc đối với ông Nguyễn Thành Long và bổ nhiệm bà Lê Thị Thúy làm Tổng giám đốc.

Ngày 08/08/2025, miễn nhiệm vị trí Tổng giám đốc đối với bà Lê Thị Thúy và bổ nhiệm ông Nguyễn Tuấn Anh làm Tổng giám đốc.

Ngày 20/08/2025, miễn nhiệm vị trí Tổng giám đốc đối với ông Nguyễn Tuấn Anh và bổ nhiệm bà Nguyễn Khánh Hoàn làm Tổng giám đốc.

- *Nhân sự:* Tổng số nhân viên làm việc cho ONW tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2025 là 11 nhân viên.

- *Chính sách nhân sự:*

- Nguồn nhân lực yếu tố quan trọng hàng đầu cho sự tồn tại và phát triển của Công ty, do đó, Công ty đã và đang có nhiều chính sách hợp lý để người lao động gắn bó làm việc lâu dài với trách nhiệm và hiệu quả cao nhất.
- Công ty có chính sách khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ nhân viên học hỏi trao đổi kiến thức kỹ năng trong công việc. Các nhân viên trong Công ty đều được đào tạo theo định hướng đào tạo công việc của từng người. Bên cạnh đó, cán bộ nhân viên trong Công ty cũng có quyền được đề xuất với Công ty việc đăng ký tham gia các loại hình đào tạo từ ngắn hạn đến dài hạn, trong nước hoặc nước ngoài,... phục vụ cho mục đích nâng cao trình độ kiến thức và tay nghề làm việc cũng như mục tiêu thăng tiến trong Công ty.
- Chế độ thưởng lương tháng 13, thưởng hàng tháng, thưởng hiệu quả kinh doanh.
- Chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép theo tiêu chuẩn hàng năm.
- Các chế độ khác quy định về quyền lợi của người lao động như: quyền lợi khám sức khỏe, quyền tham gia các tổ chức đoàn thể chính trị, xã hội, các câu lạc bộ chuyên môn,...

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

- a) *Các khoản đầu tư lớn:* Không.
- b) *Các công ty con, công ty liên kết:* không có

4. Tình hình tài chính:

- a. *Tình hình tài chính*

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024 (đồng)	Năm 2025 (đồng)	% tăng giảm
1	Tổng giá trị tài sản	7.266.411.807	43.649.018.235	500,69%
2	Doanh thu thuần	28.764.891.665	22.746.160.270	(20,9%)
3	Lợi nhuận trước thuế	531.798.621	3.409.458.032	541,1%
4	Lợi nhuận sau thuế	443.724.652	2.786.859.205	528,1%

(Nguồn: Báo cáo tài chính Công ty đã được kiểm toán năm 2025)

b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: TS ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	1,02	1,05	
+ Hệ số thanh toán nhanh TSNH - Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn	1,02	1,01	
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,98	0,93	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	56,91	13,99	
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho	-	-	
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân			
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	3,96	0,52	
<i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>			
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,01	0,12	
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	3,53	0,95	
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,06	0,06	

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

+ Hệ số lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/Doanh thu thuần	0,02	0,15	
--	------	------	--

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:**a) Cổ phần**

- Mã chứng khoán: ONW
- Sàn niêm yết: HNX
- Ngày giao dịch đầu tiên: 17/02/2017
- Tổng số cổ phần tại ngày 31/12/2025: 2.000.000 cổ phần.
- Khối lượng cổ phiếu niêm yết: 2.000.000 CP
- Khối lượng cổ phiếu lưu hành: 2.000.000 CP
- Khối lượng cổ phiếu quỹ: 0 CP
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông.
- Số lượng cổ phần tự do chuyển nhượng: 2.000.000 cổ phần.
- Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần

b) Cơ cấu cổ đông

- Thông tin chi tiết về cơ cấu cổ đông:

STT	Tiêu chí	Số lượng cổ đông (người)	Số cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
I	Cổ đông trong nước	127	1.706.200	85,31%
1	Cổ đông nhà nước	-	-	-
2	Cổ đông tổ chức	3	475.000	23,75%
3	Cổ đông cá nhân	124	1.231.200	61,56%
II	Cổ đông nước ngoài	5	293.800	14,69%
1	Cổ đông tổ chức	0	0	0%
2	Cổ đông cá nhân	5	293.800	14,69%
III	Cổ phiếu quỹ	-	-	-
	Tổng cộng	132	2.000.000	100%

(Nguồn: Danh sách cổ đông chốt ngày 31/12/2025)

- c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không.

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

d) *Giao dịch cổ phiếu quỹ*: Không

e) *Các chứng khoán khác*: Không

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1 Quản lý nguồn nguyên vật liệu

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm: không

b). Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: không

6.2 Tiêu thụ năng lượng

a). Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp : không

b). Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: không

c). Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng: không

6.3 Tiêu thụ nước

Trong năm 2025, Công ty ONW chủ yếu trong lĩnh vực dịch vụ, lượng nước sử dụng chỉ phục vụ cho văn phòng.

6.4 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có

- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có

6.5 Chính sách liên quan đến người lao động

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

- Số lượng cán bộ, nhân viên tính đến ngày 31/12/2025: 11 nhân viên

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

- Với tiêu chí lấy người lao động làm nền tảng và động lực cho sự phát triển của Công ty, ONW luôn chú trọng đến công tác tuyển dụng đầu vào, đảm bảo đủ năng lực và trình độ phục vụ cho định hướng phát triển của Công ty. Với đặc thù ngành đòi hỏi lao động có trình độ cao, Công ty chủ trương đưa ra mức lương cạnh tranh nhằm thu hút nguồn lao động có chất lượng, có thâm niên và kinh nghiệm nhằm xây dựng đội ngũ quản lý giàu kinh nghiệm, mang lại hiệu quả cao trong công việc.

- Đầu tư và phát triển con người là một trong những yếu tố cốt lõi của Công ty nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng phát triển của xã hội. Công ty thường xuyên tổ chức các lớp bồi

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

dưỡng nghiệp vụ với các nội dung thiết thực nhằm ứng dụng tốt trong công việc. Ngoài ra, Công ty còn có những khóa đào tạo nâng cao trong và ngoài nước giúp cán bộ nhân viên có thể tiếp tục phát triển về nghiệp vụ và kỹ năng.

- Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi của người lao động theo quy định của Nhà nước và đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động.
- Người lao động trong công ty tùy theo tính chất công việc được trang bị đầy đủ các thiết bị, vật dụng cần thiết để phục vụ cho công việc. Cán bộ công tác tại các bệnh viện đều được trang bị bảo hộ lao động đầy đủ, đúng chủng loại theo quy định.
- Công ty thực thi chính sách tiền lương cạnh tranh, đãi ngộ tương xứng với sự đóng góp của từng cán bộ nhân viên và phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh của công ty.

c) Hoạt động đào tạo người lao động

- Thực hiện tốt công tác nhân sự và tuyển dụng lao động, xây dựng kế hoạch đào tạo và phát triển nguồn nhân lực dài hạn và đáp ứng được sự phát triển của công ty.
- Công ty xây dựng và thực hiện các kế hoạch đào tạo phát triển nguồn nhân lực, hỗ trợ tốt nhất cho người lao động trong công việc và phát triển sự nghiệp.

6.6 Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

- Trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương luôn được công ty quan tâm thực hiện. Công ty tích cực trong việc đóng góp, ủng hộ các quỹ tại địa phương.

6.7 Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

- Công ty đang có những định hướng và áp dụng để phát triển hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng giám đốc.

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

a) Phân tích tổng quan về hoạt động của công ty so với kế hoạch và các kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trước đây:

Năm 2025 vẫn là một năm còn nhiều khó khăn với Công ty, công ty chuyển định hướng kinh doanh chính sang lĩnh vực thương mại (kinh doanh vật liệu xây dựng) và dịch vụ (cung cấp dịch vụ kỹ thuật, bảo trì, bảo dưỡng, sửa chữa, thay thế thiết bị nhà máy điện gió) tuy nhiên kết quả kinh doanh chưa đạt được so với kế hoạch đề ra.

b) Những tiến bộ công ty đã đạt được: Ban Tổng giám đốc tin tưởng trong thời gian tới Công ty sẽ đạt được những kế hoạch kinh doanh đề ra, đem lại hiệu quả kinh tế cao.

2. Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài sản

Đơn vị tính: đồng

STT	Khoản mục	Số cuối năm	Số đầu năm	Tỷ lệ tăng/giảm
1	Tài sản ngắn hạn	38.928.234.117	7.266.411.807	435,73%
2	Tài sản dài hạn	4.720.784.118	-	-
3	Tổng tài sản	43.649.018.235	7.266.411.807	500,69%

(Nguồn: Báo cáo tài chính Công ty đã được kiểm toán năm 2025)

Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm kết thúc năm 2025 còn 43.649 triệu đồng, tương đương tăng 500,69% so với năm 2024 do tăng tài sản ngắn hạn (chủ yếu do tăng khoản trả trước cho người bán và tăng khoản phải thu của khách hàng).

b) Tình hình nợ phải trả

Đơn vị tính: đồng

STT	Khoản mục	Số cuối năm (đồng)	Số đầu năm (đồng)	Tỷ lệ tăng/giảm
1	Nợ ngắn hạn	37.179.492.404	7.140.942.832	420,65%
2	Nợ dài hạn	3.557.197.651	-	-
	Tổng nợ phải trả	40.736.690.055	7.140.942.832	470,46%

(Nguồn: Báo cáo tài chính Công ty đã được kiểm toán năm 2025)

Nợ phải trả năm 2025 tăng 470,46% so với năm 2024 do tăng khoản vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn.

Vay nợ tài chính:

Trong năm 2025, công ty phát sinh khoản vay ngắn hạn 35 tỷ đồng từ Công ty Cổ phần Đặc sản Ba Miền để phục vụ sản xuất kinh doanh.

Khoản vay dài hạn là 3,55 tỷ đồng từ vay cá nhân.

Phải trả người bán ngắn hạn: Giảm mạnh từ 6,25 tỷ đồng xuống còn khoảng 625 triệu đồng.

Nghĩa vụ với Nhà nước: Khoản thuế và các khoản phải nộp Nhà nước tăng từ 171 triệu đồng lên 551 triệu đồng.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Các quy trình, quy chế về quản lý được rà soát, sửa đổi cho phù hợp với mô hình của Công ty ở từng thời điểm.

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

- Nâng cao ý thức trách nhiệm, tính chuyên nghiệp của cán bộ, nhân viên trong công ty.
- Ứng dụng công nghệ trong quản lý, điều hành và cung cấp dịch vụ cho khách hàng.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

Trong thời gian sắp tới, cùng với sự thay đổi trong chiến lược hoạt động, Hội đồng quản trị đưa ra các kế hoạch kinh doanh năm 2026 nhằm mở rộng và phát triển hoạt động kinh doanh của công ty như:

- Công tác xây dựng chiến lược phát triển của Công ty được coi là một nhiệm vụ quan trọng trong năm 2026: thực hiện đầu tư các dự án, phát triển mảng kinh doanh vật liệu xây dựng, bảo trì, bảo dưỡng nhà máy điện gió, ...
- Tăng vốn thông qua phát hành cổ phiếu riêng lẻ nhằm đảm bảo nguồn vốn phục vụ cho chiến lược, kế hoạch kinh doanh của Công ty.
- Mở rộng và tăng cường hợp tác với các đơn vị trong nước và quốc tế để cùng nhau nắm bắt cơ hội, cùng phát triển.
- Thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao: kiện toàn, bổ sung các cán bộ chủ chốt có năng lực, kinh nghiệm trong các lĩnh vực kinh doanh mới.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến nhấn mạnh kiểm toán:

Vấn đề cần nhấn mạnh:

“Tại ngày 31/12/2025, số lỗ lũy kế của Công ty là 17.087.671.820 VND (số lỗ lũy kế của Công ty tại ngày 01/01/2025 là 19.874.531.025 VND). Điều kiện này cho thấy sự tồn tại yếu tố không chắc chắn trọng yếu có thể dẫn đến nghi ngờ đáng kể về khả năng hoạt động liên tục của công ty. Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty đã đánh giá và cam kết về khả năng tiếp tục hoạt động của Công ty theo Thuyết minh tại mục 2.2 – “Giả định hoạt động liên tục” của Bản thuyết minh báo cáo tài chính. Khả năng tiếp tục hoạt động liên tục của Công ty phụ thuộc vào những thành công trong các kế hoạch kinh doanh, kế hoạch đầu tư của Công ty trong tương lai. Báo cáo tài chính của Công ty được lập vào ngày 31 tháng 12 năm 2025 vẫn được lập dựa trên giả định Công ty sẽ hoạt động liên tục. Vấn đề cần nhấn mạnh này không ảnh hưởng đến ý kiến của chúng tôi.”:

- Hiện tại, Công ty không có bất kỳ vụ kiện nào trong và ngoài nước mà có thể dẫn đến các khoản phải thanh toán trong thời gian tới.
- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã trình Đại hội đồng cổ đông thông qua về việc ký các hợp đồng cung cấp dịch vụ bảo trì bảo dưỡng máy móc thiết bị tuabin gió với Công ty CP Phong điện la Pét Đak Đoa Số Một và Công ty CP Phong điện la Pét Đak Đoa Số Hai với tổng giá trị 2 hợp đồng dự kiến là 117.500.000.000 đồng và thời gian triển khai là từ ngày 01/07/2025 đến hết 30/06/2030 (trong đó các hợp đồng đã ký trong năm 2025 với tổng giá trị là 6.160.050.000 đồng); Hợp đồng cung cấp vật tư hàng hóa cho Công ty CP Xây dựng Green Eney với giá trị dự kiến là 200.000.000.000 đồng và thời gian triển khai là từ 01/02/2025 đến hết 31/01/2027.
- Hội đồng Quản trị đã đưa ra kế hoạch đề nghị tăng vốn thông qua phát hành cổ phiếu riêng lẻ nhằm mục đích trả nợ khoản vay ngắn hạn nhằm đảm bảo nguồn vốn phục vụ cho chiến

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

lược, kế hoạch kinh doanh của Công ty và đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Ngày 16/03/2026, Công ty đã kết thúc đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ với tổng số tiền thu được từ đợt chào bán là: 35.000.000.000 đồng, theo đó vốn điều lệ của Công ty tăng từ 20.000.000.000 đồng lên 55.000.000.000 đồng.

- Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc tin rằng các đánh giá trên là đúng đắn, các kế hoạch được đưa ra là khả thi và Công ty vẫn tiếp tục các hoạt động kinh doanh bình thường trong tương lai.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty.

a). *Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải ...)*

Các chỉ tiêu môi trường và trách nhiệm về môi trường luôn được đảm bảo và ưu tiên trong việc phát triển bền vững Công ty.

b). *Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động*

ONW coi con người là cội nguồn của sức mạnh, công ty luôn chú trọng đến chế độ, chính sách để đảm bảo quyền lợi và lợi ích của người lao động.

c). *Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương*

Công ty có trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương, tích cực tham gia đóng góp các quỹ của địa phương.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty:

1. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty*

- Kết quả kinh doanh năm 2025: doanh thu và lợi nhuận đã có nhiều khởi sắc so với 2024.

2. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty*

- Trong năm 2025, Ban Tổng giám đốc đã hoàn thành nhiệm vụ hoạt động kinh doanh mà HĐQT và Đại hội đồng cổ đông giao cho. Kết quả kinh doanh đã có khởi sắc so với năm 2024.

3. *Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị*

Trên cơ sở kết quả thực hiện năm 2025 và định hướng phát triển trong giai đoạn tới, Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu chủ yếu như sau:

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện Năm 2025 (đồng)	Kế hoạch Năm 2026 (đồng)	Tỷ trọng KH2026/TH2025
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	22.746.160.270	164.300.000.000	722,3%

2	Giá vốn hàng bán	17.844.204.306	143.800.000.000	805,9%
3	Chi phí quản lý doanh nghiệp	681.402.740	3.286.000.000	482,2%
4	Lợi nhuận trước thuế	3.409.458.032	17.213.000.000	504,9%
5	Lợi nhuận sau thuế	2.786.859.205	13.771.000.000	494,1%

Tổng doanh thu dự kiến đạt 164.300.000.000 đồng, tăng 722,3% so với thực hiện năm 2025; lợi nhuận trước thuế đạt 17.213.000.000 đồng, tăng 504,9%; lợi nhuận sau thuế đạt 13.771.000.000 đồng, tăng 494,1%.

Công ty thực hiện tái cơ cấu các khoản đầu tư, thoái vốn tại công ty liên kết là Công ty Cổ phần Thẩm mỹ Valis Luxury, tổng giá trị chuyển nhượng đạt 1.470.000.000 đồng.

Kế hoạch năm 2026 được xây dựng trên cơ sở Công ty đẩy mạnh mở rộng quy mô hoạt động, tập trung triển khai các dự án trọng điểm và gia tăng nguồn công việc. Đồng thời, Công ty tiếp tục nâng cao năng lực quản trị, kiểm soát chi phí và tối ưu hiệu quả hoạt động nhằm đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu lợi nhuận đề ra.

Cơ sở lập kế hoạch năm 2026

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 được xây dựng trên các cơ sở chủ yếu sau:

Thứ nhất, căn cứ vào kết quả thực hiện năm 2025, Công ty đã cải thiện đáng kể hiệu quả hoạt động, tạo nền tảng về năng lực quản trị, kiểm soát chi phí và tổ chức triển khai dự án.

Thứ hai, Công ty đã và đang triển khai, đồng thời tiếp cận các dự án, hợp đồng có quy mô lớn hơn, tạo nguồn công việc và doanh thu cho năm 2026 và các năm tiếp theo.

Thứ ba, định hướng chiến lược của Công ty trong giai đoạn tới là mở rộng quy mô hoạt động, gia tăng thị phần, từng bước nâng cao vị thế trên thị trường.

Thứ tư, bối cảnh thị trường được kỳ vọng có những tín hiệu tích cực, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của các doanh nghiệp nói chung.

Giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2026

Để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra, Công ty tập trung triển khai các nhóm giải pháp chủ yếu sau:

Thứ nhất, đẩy mạnh phát triển thị trường, chủ động tìm kiếm và ký kết các hợp đồng, dự án mới; đồng thời tập trung nguồn lực triển khai hiệu quả các hợp đồng hiện hữu.

Thứ hai, tăng cường công tác quản lý chi phí, đặc biệt là giá vốn hàng bán, nhằm kiểm soát biên lợi nhuận và nâng cao hiệu quả tài chính.

Thứ ba, củng cố và nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, kiện toàn bộ máy tổ chức, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu mở rộng quy mô hoạt động.

Thứ tư, quản lý chặt chẽ dòng tiền, đảm bảo cân đối nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh; đồng thời kiểm soát rủi ro tài chính phát sinh.

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Thứ năm, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

V. Quản trị công ty:

1. Hội đồng quản trị:

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị Công ty tại ngày 31/12/2025:

STT	Họ và tên	Chức danh	Tỷ lệ sở hữu CP có quyền biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu CP chứng khoán khác do công ty phát hành	Số lượng chức danh TV HĐQT nắm giữ tại các công ty khác
1	Võ Lê Đức Anh	Chủ tịch HĐQT	0%	0	0
2	Nguyễn Tuấn Anh	TV HĐQT	0%	0	0
3	Nguyễn Thị Phương Thảo	TV độc lập HĐQT	0%	0	0

Những thay đổi trong cơ cấu nhân sự Hội đồng quản trị trong năm 2025:

Ông Võ Lê Đức Anh: Được bổ nhiệm giữ chức Chủ tịch HĐQT từ ngày 20/08/2025.

Ông Nguyễn Quang Thắng: Miễn nhiệm chức danh Chủ tịch HĐQT và thành viên HĐQT vào ngày 16/08/2025.

Ông Nguyễn Tuấn Anh: Được bổ nhiệm làm Thành viên HĐQT ngày 16/08/2025.

Bà Nguyễn Thị Phương Thảo: Được bổ nhiệm làm Thành viên HĐQT ngày 16/08/2025.

Ông Trần Vinh Thu: Miễn nhiệm chức danh Thành viên HĐQT ngày 16/08/2025.

Ông Nguyễn Thành Long: Miễn nhiệm chức danh Thành viên HĐQT ngày 16/08/2025.

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Công ty chưa thành lập các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Năm 2025 Hội đồng quản trị vẫn theo sát các hoạt động kinh doanh của công ty, HĐQT đã tiến hành các cuộc họp để nắm bắt những khó khăn, tồn tại. Các thành viên HĐQT đã tham gia họp đầy đủ các cuộc họp của HĐQT để trao đổi, tìm ra phương hướng hoạt động,

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

giải quyết những khó khăn công ty đang gặp phải. Kết quả kinh doanh đã có nhiều khả quan so với năm 2024..

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Thành viên HĐQT độc lập không điều hành giữ vai trò là thành viên giám sát, phản biện khi cần thiết đối với các hoạt động của HĐQT, nhằm đảm bảo HĐQT hoạt động theo đúng pháp luật, điều lệ công ty, phù hợp với các chủ trương, chính sách của công ty.

2. Ban Kiểm soát:

a, Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát:

STT	Họ tên	Chức danh	Tỷ lệ sở hữu CP có quyền biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu CP chứng khoán khác do công ty phát hành	Ghi chú
1	Đỗ Long Bảo	Trưởng BKS	0%	0	
2	Nguyễn Thị Thanh	Thành viên BKS	0%	0	
3	Lê Thị Thanh Hóa	Thành viên BKS	0%	0	

Những thay đổi trong cơ cấu nhân sự Ban kiểm soát trong năm 2025:

Ông Đỗ Long Bảo: Được bổ nhiệm làm Thành viên Ban kiểm soát ngày 16/08/2025 và bầu làm Trưởng Ban kiểm soát ngày 20/08/2025.

Bà Dương Thị Linh: Miễn nhiệm chức Thành viên Ban kiểm soát ngày 16/08/2025.

Bà Nguyễn Thị Thanh: Được bổ nhiệm làm Thành viên Ban kiểm soát ngày 16/08/2025.

Bà Lê Thị Thanh Hóa: Được bổ nhiệm làm Thành viên Ban kiểm soát ngày 16/08/2025.

Ông Nguyễn Trường Ka: Miễn nhiệm chức danh Thành viên Ban kiểm soát ngày 16/08/2025.

Bà Trần Thị Phương Hiền: Miễn nhiệm chức danh Thành viên Ban kiểm soát ngày 16/08/2025.

b, Hoạt động của Ban Kiểm soát:

- Ban kiểm soát được giao nhiệm vụ tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Công ty trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất, kinh doanh của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc, cụ thể:



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

- Xem xét tính pháp lý, trình tự, thủ tục ban hành các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc theo các quy định của pháp luật và của Công ty;
- Tham gia ý kiến, đưa ra các kiến nghị với HĐQT, Ban Tổng giám đốc Công ty về các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty trong năm;
- Kiểm tra, giám sát việc triển khai và kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông đối với HĐQT và Ban Tổng giám đốc;
- Thẩm tra các Báo cáo tài chính năm nhằm đánh giá tính trung thực và hợp lý của các số liệu tài chính, phù hợp với các chuẩn mực, chế độ kế toán và chính sách tài chính hiện hành của Việt Nam;
- Kiểm soát việc tuân thủ các quy định về công bố thông tin của Công ty theo các quy định của pháp luật.
- Hoạt động giám sát của BKS đối với HĐQT, Tổng Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác:
 - Trong năm qua HĐQT đã triển khai các cuộc họp của HĐQT để đưa ra các chương trình, phương hướng hoạt động nhằm tháo gỡ những khó khăn cho công ty, tuy nhiên Hội đồng quản trị cũng nhận một phần trách nhiệm khi công ty vẫn còn lỗ lũy kế lớn nên vẫn bị âm vốn chủ sở hữu;
 - Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT ban hành đúng trình tự, đúng thẩm quyền và phù hợp căn cứ pháp lý theo quy định của pháp luật và Công ty. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT giao cho Ban giám đốc triển khai thực hiện;
 - Tổng giám đốc đã triển khai cụ thể các nội dung Nghị quyết, Quyết định của HĐQT giao nhằm thực hiện nhiệm vụ hoạt động kinh doanh mà HĐQT và Đại hội đồng cổ đông giao cho. Tuy kết quả kinh doanh chưa đạt được so với kế hoạch đề ra và hoạt động kinh doanh của Công ty vẫn còn thua lỗ. Ban Tổng Giám đốc cũng nhận một phần trách nhiệm khi chưa đạt được kế hoạch kinh doanh đề ra nên công ty tiếp tục có khoản lỗ lũy kế lớn, bị âm vốn chủ sở hữu;
- Ban kiểm soát được cung cấp đầy đủ tài liệu, thông tin theo quy định của Luật doanh nghiệp về quyền được cung cấp thông tin của Ban Kiểm soát. Khi Ban Kiểm soát yêu cầu cung cấp thông tin liên quan đến hoạt động của Công ty thì HĐQT, Ban Tổng Giám đốc đều cung cấp đầy đủ theo yêu cầu.
- Kế hoạch định hướng năm 2026:
 - Tiếp tục thực hiện công việc kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty;
 - Thực hiện các cuộc kiểm tra, kiểm soát định kỳ, bất thường liên quan đến các hoạt động kinh doanh của Công ty: nghiệm thu, thanh quyết toán đối với các đối tác;
 - Giám sát HĐQT, Ban điều hành công ty thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2026;

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

- Thực hiện các công tác khác theo chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm soát;
- Xây dựng định mức kinh phí hoạt động, biện pháp tiết giảm chi phí tại các phòng, ban;
- Tính hợp lý và hợp pháp của các văn bản quản lý nội bộ do Công ty ban hành.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

- Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích của HĐQT, BKS: không có
- Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có
- Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ.

VI. Báo cáo tài chính:

Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 đã được đăng tải trên trang thông tin điện tử của công ty tại địa chỉ:

<https://www.oneworld.vn/cong-bo-thong-tin.html>

Trân trọng!

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

**CÔNG TY CP DỊCH VỤ MỘT THẾ GIỚI
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT**

CHỦ TỊCH HĐQT



VÕ LÊ ĐỨC ANH

